



iPunkt-InclusionHack

Arbeitskräfte mit IV-Rente – was Unternehmen Wissen sollten

Label iPunkt – gemeinsam arbeiten, niemanden behindern



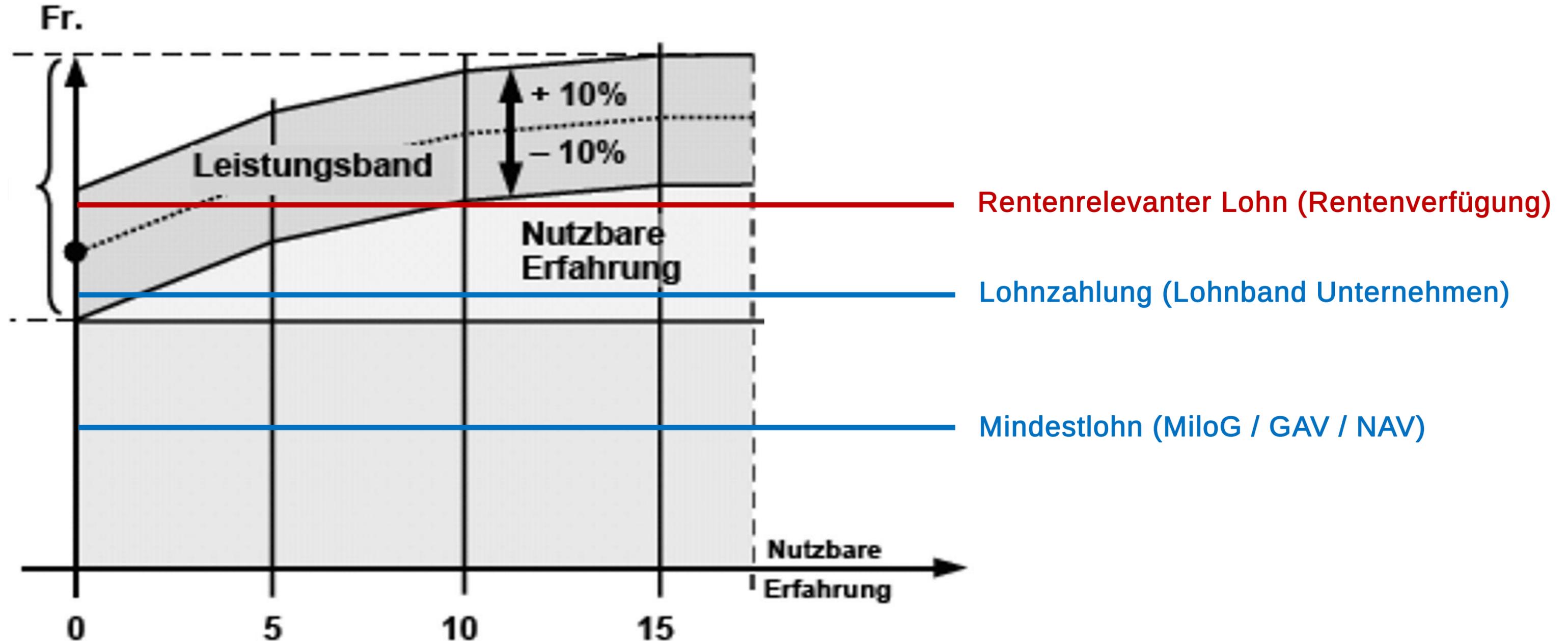
Auszug des Spektrums von Arbeitsmodellen

	Ergänzender Arbeitsmarkt	Integrative Arbeitsplätze	Inklusive Arbeitsplätze	Eingliederungs- massnahmen Sozialversicherungen	(Wieder-) Eingliederung	Allgemeiner Arbeitsmarkt	Erwerbsarbeit
Zielsetzung	Arbeitsintegration Annäherung Arbeitsmarkt	Arbeitsinklusion Teilhabe Arbeitsmarkt	Aufbau und Stärkung Arbeitsmarktfähigkeit	Lebensunterhalt			
Arbeitsverhältnis	Leiharbeit (Arbeitsvertrag mit Institution)	Arbeitsvertrag Voll-, Teilzeit	Eingliederungs- massnahme	Arbeitsvertrag Voll-, Teilzeit			
Lohnzahlung	Leistungslohn (Ergänzung IV-Rente)	Leistungslohn (Ergänzung IV-Rente)	Taggelder Sozialversicherungen	gem. EAV, NAV, GAV			
Support	punktueller Coaching	Supported Employment	Job Coaching	-			

Lohnband für Arbeitskräfte mit IV-Rente



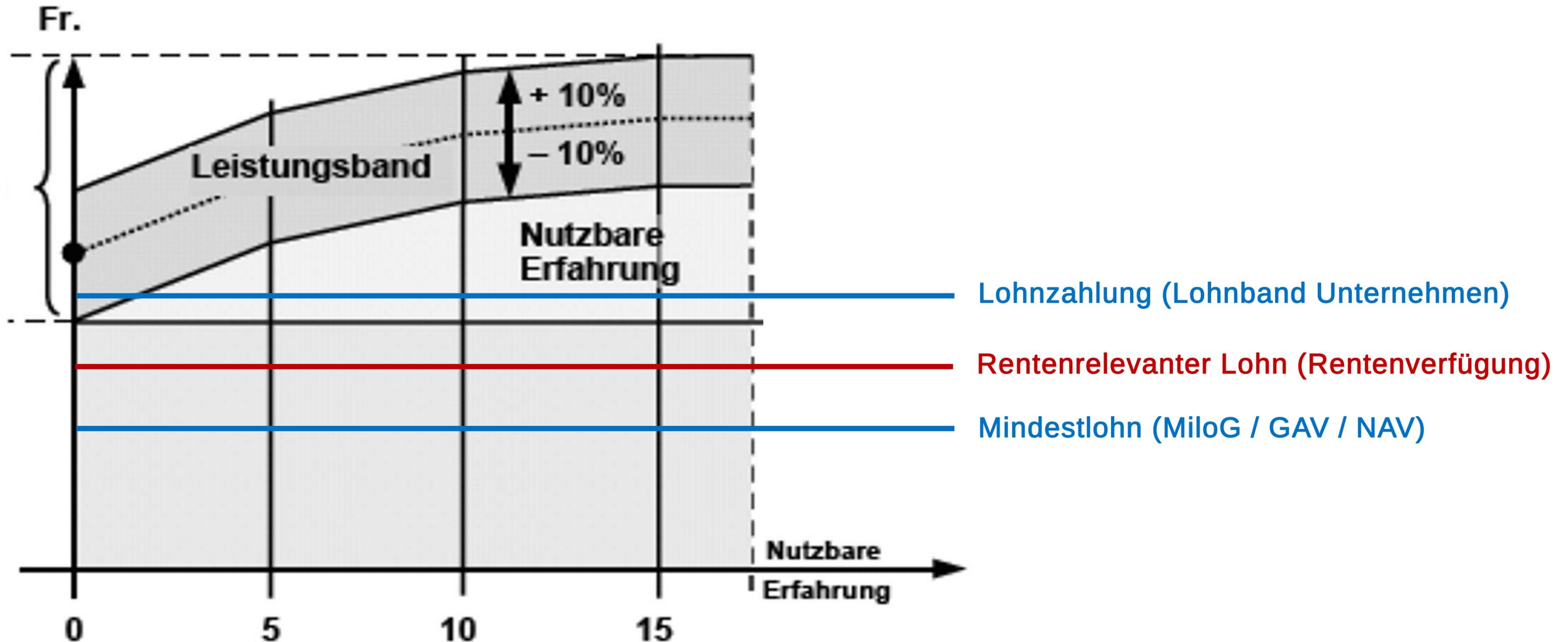
(Allgemeiner Arbeitsmarkt)



Lohnband für Arbeitskräfte mit IV-Rente



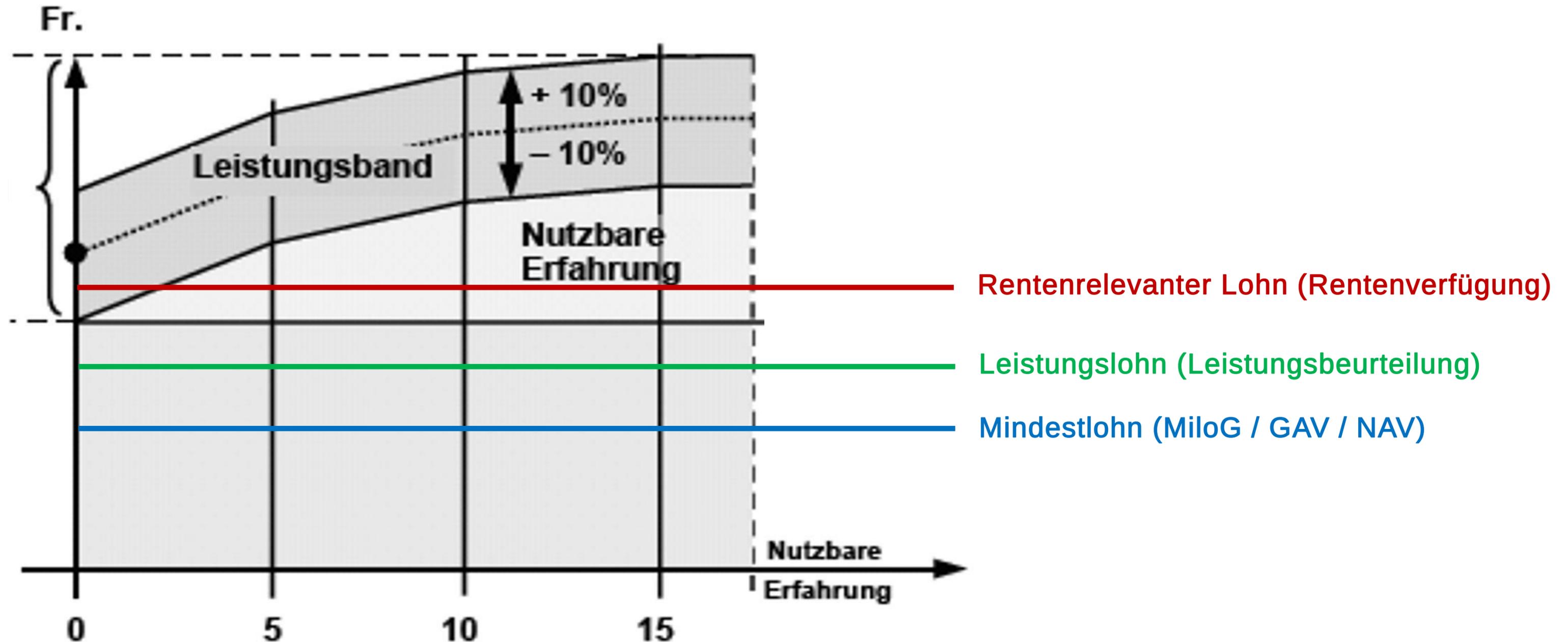
(Allgemeiner Arbeitsmarkt, Spezialfall A)



Lohnband für Arbeitskräfte mit IV-Rente



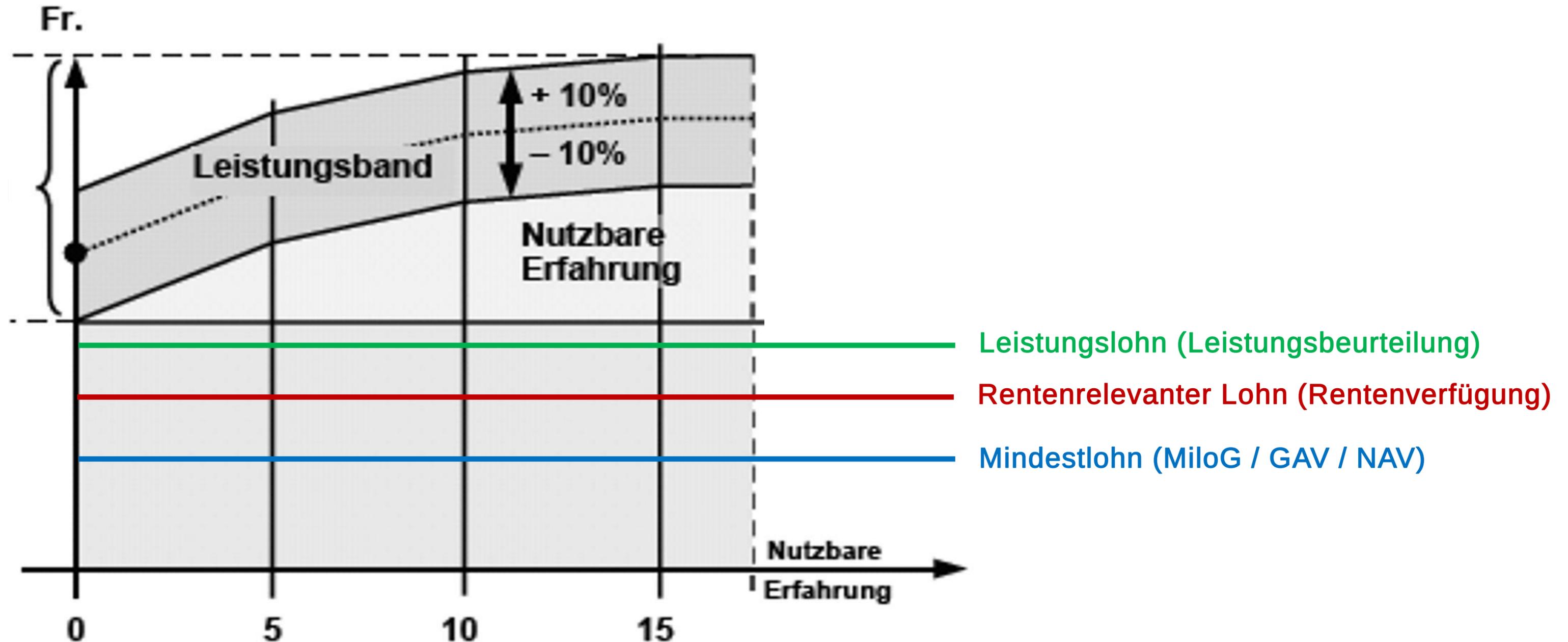
(Ergänzender Arbeitsmarkt)



Lohnband für Arbeitskräfte mit IV-Rente



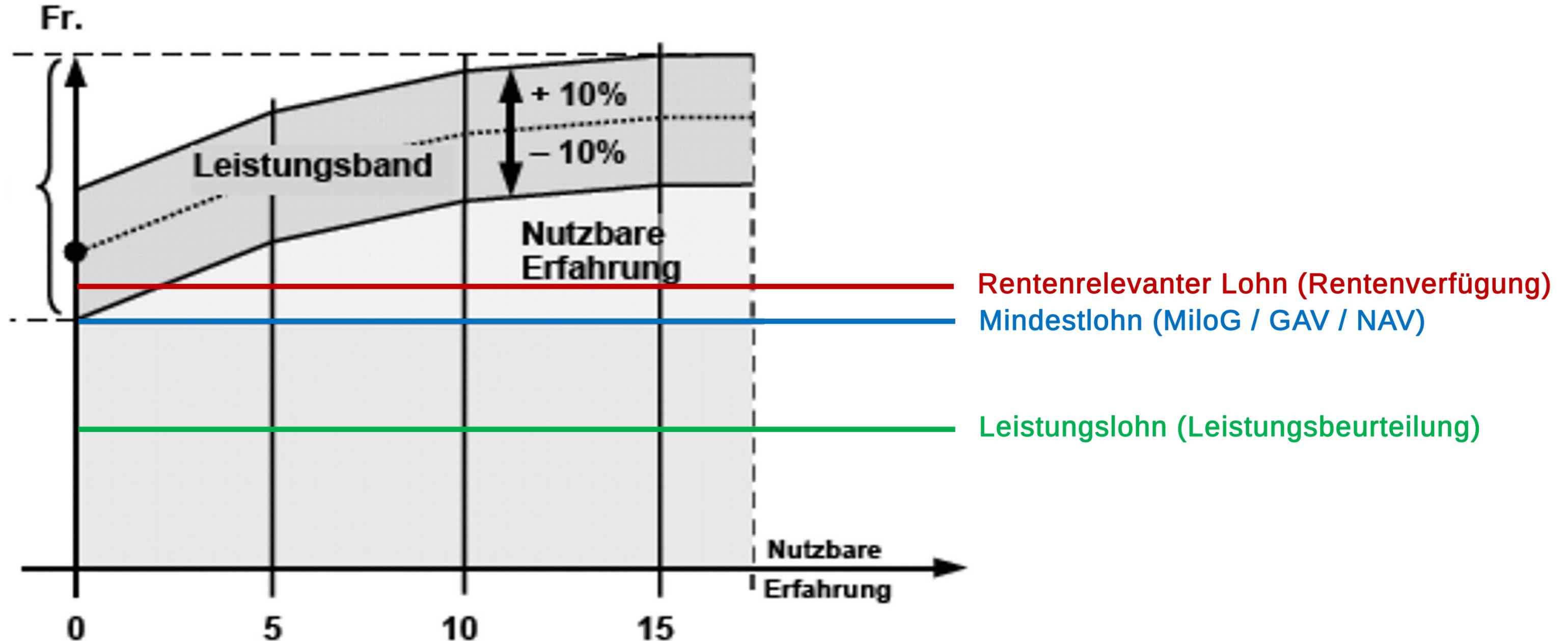
(Ergänzender Arbeitsmarkt, Spezialfall B)



Lohnband für Arbeitskräfte mit IV-Rente



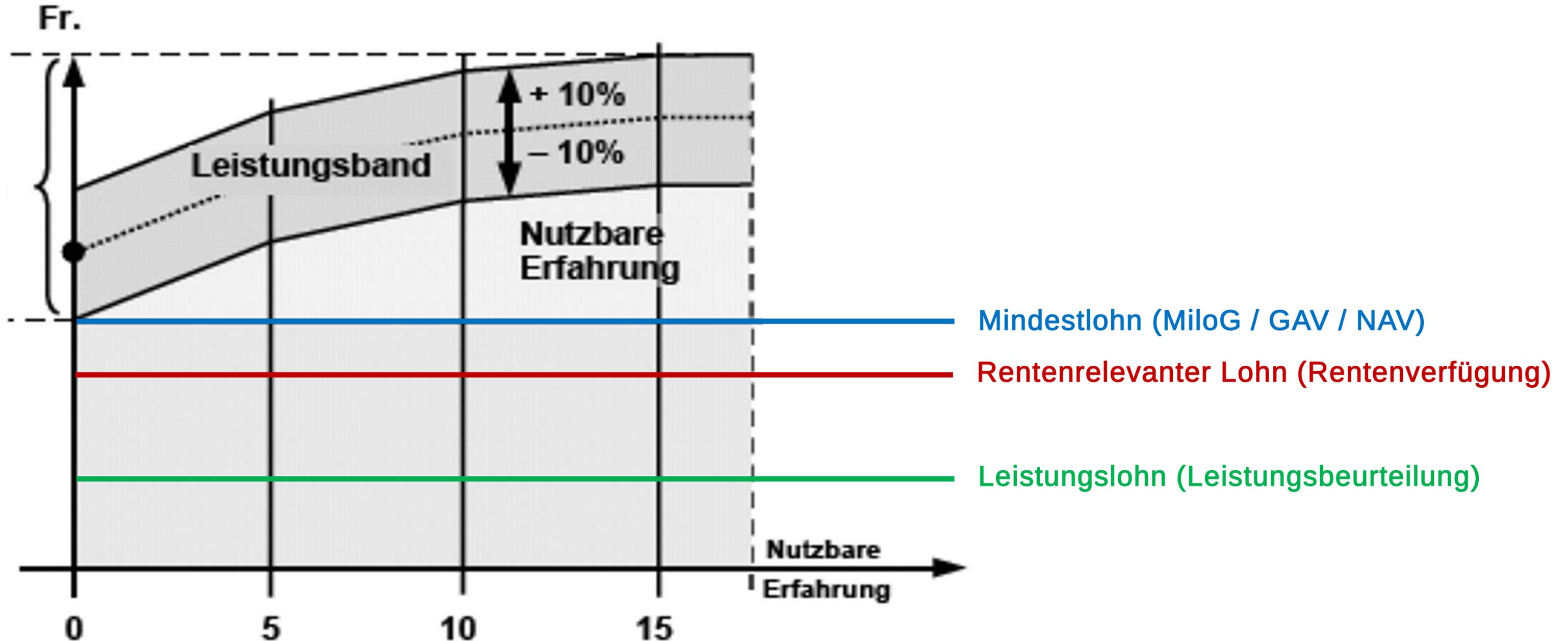
(Ergänzender Arbeitsmarkt, Spezialfall C)



Lohnband für Arbeitskräfte mit IV-Rente



(Ergänzender Arbeitsmarkt, Spezialfall D)



Arbeiten mit IV-Rente – Essenz für Unternehmen

Inklusive
Arbeitsplätze

Erwerbsarbeit

1. Klärung Leistungsfähigkeit

Individuelle Leistungsbeurteilung
im Rahmen des Probearbeiten

-
(erfolgt im Rahmen der
Eingliederungsmassnahmen)

2. Klärung Unterstützungsbedarf

Nach Bedarf Angebot für
Supported Employment klären
(bspw. ABA Pilot BS)

-

3. Lohneinschätzung

Beachtung rentenrelevanter Lohn: Rentenverfügung
ggf. Klärung mit IV-Stelle (Spezialfall B, Meldepflicht
liegt bei Rentenbezüger:in)

Beachtung rentenrelevanter Lohn: Rentenverfügung
ggf. Klärung mit IV-Stelle (Spezialfall A, Meldepflicht
liegt bei Rentenbezüger:in)

Beachtung Mindestlohn: MiloG / GAV /NAV
ggf. Gesuch für Unterschreitung an
AWA resp. Paritätische Kommission (Spezialfälle C, D)

4. Klärung Sozialversicherungen

KTG (Vorbehalt oder Ausschluss)
Unfallversicherung (keine Besonderheiten)
BVG (kein BVG-Abzug bei ganzer IV-Rente, reduzierte Abzüge bei Teilrente.
Vorbehalt oder Ausschluss aufgrund von vorbestehender Krankheit prüfen)
[Quelle: Stiftung Profil – Arbeit & Handicap]

5. Arbeitsvertrag

Verwendung eines Arbeitsvertrags analog der betrieblichen Verträge
ggf. Hinweis auf Unterschreitung des Mindestlohns mit Angabe von
Resterwerbsfähigkeit, zumutbarem und vereinbartem Pensum

-

6. Dossier

ggf. Festhalten der Herleitung von Besonderheiten des
Arbeitsverhältnisses in Aktennotiz: Aufgabenprofil, Betreuung,
Kommunikation, Pensum, Entlohnung

-

iPunkt

gemeinsam arbeiten – niemanden behindern

Impulse

Eisengasse 5

4051 Basel

Telefon 061 551 51 71

info@impulse.swiss

www.impulse.swiss

